

En réfléchissant à votre style de direction, veuillez donner une note de 1 à 5 à chacune des affirmations ci-dessous. Un « 5 » représente une affirmation avec laquelle vous êtes tout à fait d'accord, tandis qu'un « 1 » indique votre profond désaccord.

- | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|---|
| 1 | Je prends le temps de réfléchir aux futures possibilités | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Je me considère bien organisé | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3 | D'autres ont dit apprécier mes encouragements | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | J'essaie d'éviter de prendre des risques | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | Je suis particulièrement doué pour ressentir comment se sentent les autres. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | Je crois que je sais reconnaître les talents et le potentiel des autres | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7 | Je me considère comme quelqu'un qui attache beaucoup plus d'importance aux personnes qu'aux tâches | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8 | En général, je surmonte les obstacles pour atteindre les objectifs | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | Je délègue bien le travail aux autres dans l'Église/organisation | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10 | Je suis doué pour trouver des solutions pratiques aux problèmes | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11 | Les autres me trouvent énergique | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12 | J'accorde beaucoup de confiance aux autres dans mon Église/organisation. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | Je m'efforce de fournir des commentaires aux autres sur leur travail/ministère | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | Les autres ont fait des commentaires positifs sur ma capacité d'écoute | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15 | Je suis souvent en retard sur mon programme parce que j'ai tellement de travail | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | J'ai une idée claire de ce que nous devons faire en tant qu'Église/organisation | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17 | J'éprouve une réelle satisfaction lorsque j'ai un certain nombre d'activités en cours | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

18	Je sais évaluer les ressources nécessaires pour réaliser un projet	1	2	3	4	5
19	Il semble que je sache spontanément trouver les mots qu'il faut pour motiver les autres	1	2	3	4	5
20	Je sais presque toujours clairement quelle orientation nous devons prendre à long terme	1	2	3	4	5
21	Je préfère me concentrer sur ce que nous devons faire plutôt que sur la façon dont nous devons nous y prendre	1	2	3	4	5
22	Il semble que j'établisse facilement des relations à long terme	1	2	3	4	5
23	Je préfère travailler seul qu'en équipe	1	2	3	4	5
24	Je suis souvent en mesure d'aider l'Église/organisation à travailler plus efficacement	1	2	3	4	5
25	J'aime réconcilier différents points de vue	1	2	3	4	5
26	J'ai la foi de viser des objectifs que d'autres considèrent impossibles à atteindre	1	2	3	4	5
27	Ce que je fais le mieux, c'est diriger une tâche ou un ministère particulier ...	1	2	3	4	5
28	Je suis capable de diviser les projets en étapes à atteindre successivement	1	2	3	4	5
29	Je prie régulièrement pour ceux qui m'entourent	1	2	3	4	5
30	Lorsque je me joins à un groupe, les autres ont tendance à se tourner vers moi pour que je leur montre la direction à suivre	1	2	3	4	5